



# КОМПЛЕКС «ВИДИКОР»

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПСИХИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ  
СОТРУДНИКА И ЕГО ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ

---

# ПАТЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ИЗОБРЕТЕНИЕ И ПРОГРАММУ Комплекс Имеет Под Собой Научную Базу



# ПАТЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПОЛЕЗНУЮ МОДЕЛЬ Комплекс Имеет Под Собой Научную Базу



КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ В ОСНОВЕ КОМПЛЕКСА  
Асимметрия Мозга Отражается на Лице Человека

### Кадровая типология Майерс-Бригс

Международный стандарт  
кадрового менеджмента APT  
Association for Psychological Type.  
Определение корпоративной  
лояльности и ведущих мотивов

### Типы темпераментов ВНД по И.П.Павлову

Зависимость психосенсорных и  
психомоторных процессов от  
состояния полушарий мозга.  
Определение силы, подвижности и  
уравновешенности нервных процессов

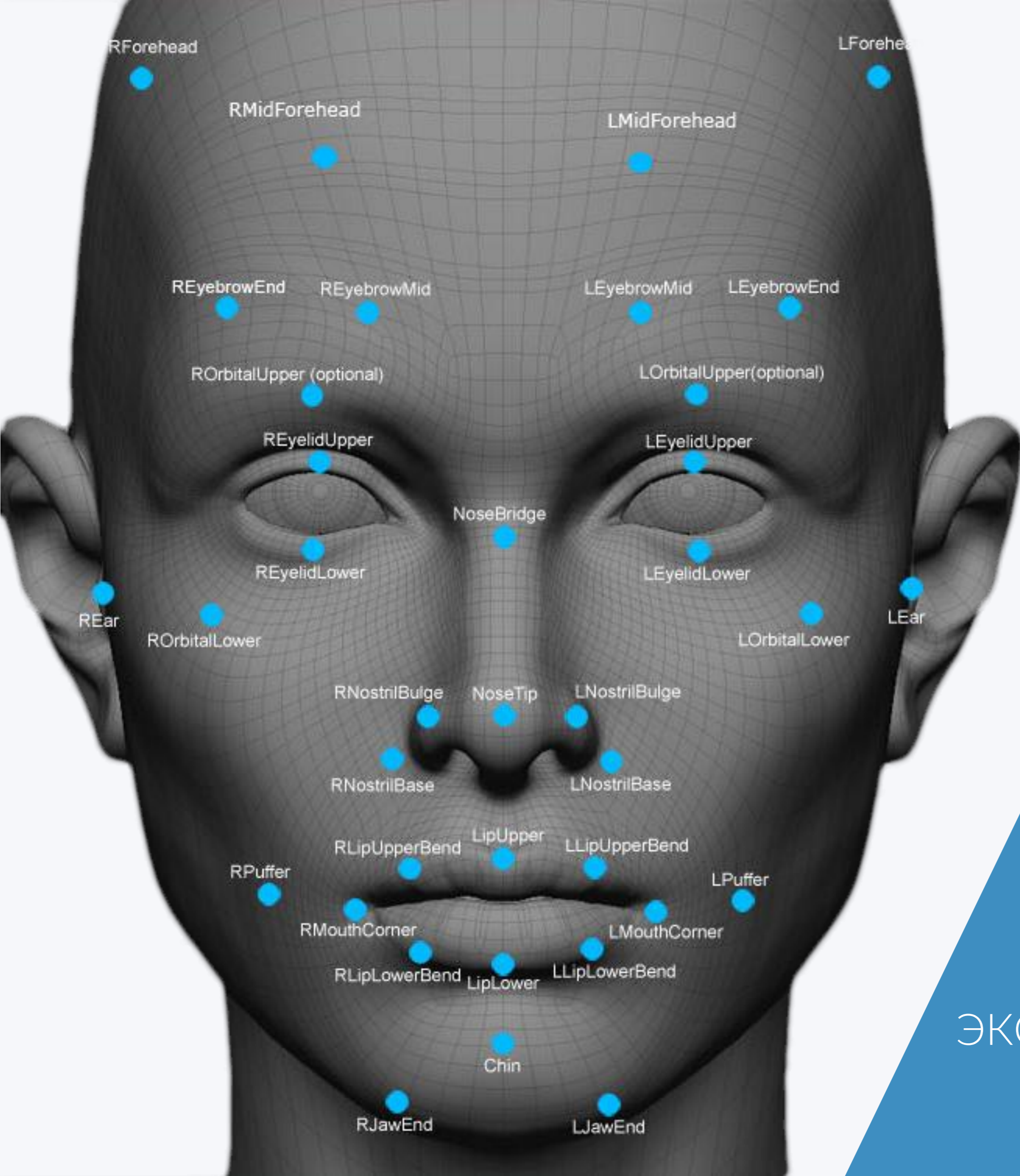


### Физиогномика FAST Пола Экмана

Измерение эмоционального  
состояния индивида по маркерам  
лица и доминантным эмоциям  
неосознанно проявленным в  
динамическом состоянии

### Психические механизмы поведения человека

Диагностика невербального  
поведения, паттернов тела, оценка  
восприятия пространства и времени,  
определение отклоняющегося и  
социально значимого поведения



# ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

ЭКСПРЕСС-ДИАГНОСТИКА КАДРОВОГО СОСТАВА

# ОТ СЛУЧАЙНЫХ ЛЮДЕЙ К СПЛОЧЁННОЙ КОМАНДЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ

## Успех Компании на 95% Зависит от Персонала

### Исправление ошибок

В итоге, замена одного ошибочно действующего работника: поиск нового, внедрение, обучение, обходится в 1,5 его годовых оклада и моральный вред другим

### Точка «А»

Цели, ценности и жизненные позиции сотрудников НЕ соответствуют стратегии, целям и корпоративной культуре компании

Сотрудник не имеет нужных навыков  
Подобран не под конкретную задачу  
Не учитываются личные качества  
Морально-психологические особенности не соответствуют должности



### Нужные делу люди

Комплекс быстро и точно вычисляет среди кандидатов ту «звезду», которая легко вольётся и будет эффективно работать в уже сложившейся или новой структуре

### Точка «Б»

Сформирована команда, которая становится идеальным единым механизмом способным достигать высокие цели

Сотрудник имеет профессиональные навыки  
Подобран под решение конкретных задач  
Учтены личные качества и склонности  
Морально-психологические особенности соответствуют фактической должности

# ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКА И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

## Процесс Реализации Комплекса



### Высокая точность

На основе полученного анализа становится ясна картина текущего психического состояния и реализуемого жизненного сценария, выявляются показания к психокоррекции или отсутствие их, составляется вероятностный прогноз поведения

### Скорость оценки

Для обработки фото-материала по одному кандидату требуется всего 1-2 минуты. Программа детально сканирует фотографию, где делит изображение на два портрета: генетический и социальный, а затем выдаёт необходимую и достаточную информацию о человеке





## Динамическое наблюдение

На лице человека отображаются все переживаемые эмоции – прошлые, настоящие и даже будущие. Чем чаще человек думает о чём-то и переживает, тем сильнее эти маркеры будут выражены в микро-мимике. Наблюдение позволяет выявлять динамику состояний

## Объективность тестирования

Отсутствие субъективного влияния тестируемых на результат диагностики, что существенно отличает метод от многих других способов, где испытуемый способен влиять на результаты. Возможна скрытая диагностика, где объективность выше полиграфа







## Анализ профиля из социальных сетей

Дополнительную диагностическую информацию можно получить анализируя изменение лица и мировоззрения человека в различный период его жизни, на основании выложенных им в открытый доступ материалов.

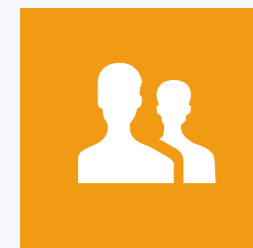
Таким образом выявляются глубинные мотивы кандидата

# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ СОТРУДНИЧЕСТВО

## Рост Бизнеса Начинается с Команды

«Видикор» успешно применяется с 2005 года в частной психиатрии, психотерапии, в психологических и бизнес-тренингах по самоопределению личности, в кадровых агентствах для эффективного подбора и ротации персонала, в криминалистике для характеристики человека, в вооруженных силах РФ

### Для подбора и обучения персонала



Подбор сотрудников для выполнения различных видов деятельности от нижнего звена до руководящего уровня, определим из потока стабильных и лояльных специалистов

### Для переговоров и продаж



Поможем заранее подготовиться к предстоящим переговорам и проверить потенциальных партнёров на устойчивость и психическое состояние по невербалике

### Для управленческих решений



Поможем провести структуризацию персонала с учётом индивидуальных психофизиологических способностей, особенностей мышления и способам принятия решений



“ Вы можете забрать мои заводы,  
сжечь мои здания, но оставьте  
мне моих людей, и вы не успеете  
оглянуться, как я снова  
буду впереди вас.”

— Генри Форд

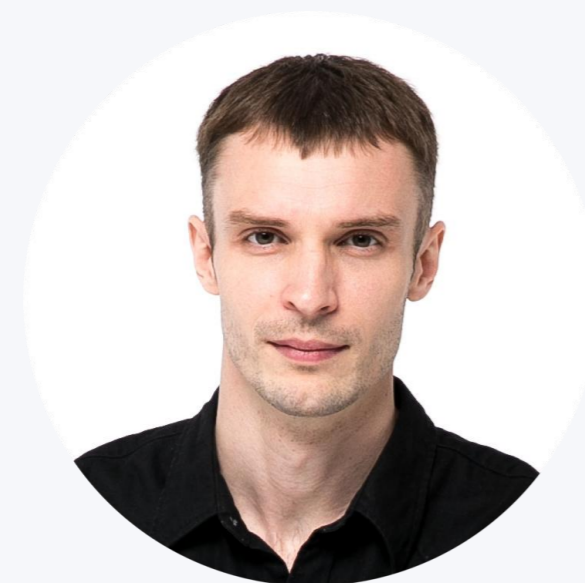


# Авторы Комплекса



Журавлёв Александр Константинович  
M.D. Доктор медицинских наук, профессор

Михальчик Сергей Владимирович  
Врач психотерапевт



Ключников Михаил Михайлович  
Ph.D. Доктор философии. Психолог

## КОНТАКТЫ ДЛЯ СВЯЗИ:



E-mail: [tytdelo@gmail.com](mailto:tytdelo@gmail.com)



Phone: +351 912 510 800

